



- 第 558 期
- 浙企准字第 S014 号
- 2016 年 11 月 30 日 星期三
- 省“双十佳”、全国优秀企业报
- 内部资料 免费赠阅
- 创刊于 1959 年

浙江省工业设备安装集团有限公司

2016 年华东地区安装行业工作经验交流会在井冈山召开

张振荣主持会议并作总结发言 张锋作主题交流发言

本报讯 10 月 26 日 -10 月 29 日, 2016 年华东地区安装行业董事长(总经理)、会长工作经验交流会在江西井冈山召开。来自华东六省一市安装行业的企业董事长、总经理, 省安装行业协会会长、秘书长等 60 余人参加了会议。中国安装协会副秘书长顾心建代表协会到会祝贺。

此次工作经验交流会由江西省安装工程集团有限公司承办。中国安装协会副会长、浙江省安装行业协会会长、浙江省工业设备安装集团有限公司董事长、党委书记张振荣主持会议。江西省安装工程集团有限公司董事长、总经理余恕保致欢迎辞。会议围绕“在经济运行新常态下, 安装企业如何提质增效补短板”、“安装企业如何适应和应对营改增”、“安装企业如何进一步规范企业管理, 提升防风风险能力”等三项议题展开, 与会代表结合本企业的实际, 进行了广泛的交流、坦诚的沟通和充分的分享。

上海市安装工程集团有限公司总会计师周秀忠、副总经济师张激明等, 分别围绕安装企业如何适应和应对营改增、持续加强风险管理作了深入浅出的阐述; 浙江省工业设备安装集团有限公司总经理张锋, 就《补齐短板控风险 提高质量增效益》介绍了浙江安装在经营开拓、内部管控、降本增效、创新驱动等方面的成功经验和举措; 中国安装协会副会长、江苏省安装行业协会会长、江苏宜安建设有限公司董事长蒋东良分享了江苏省安装行业协会设立协会发展基金推动行业发展和江苏宜安注重企业文化建设、推进企业转型升级的实践与



经验, 并提出新常态下要突显行业发展的社会责任; 中国安装协会副会长、山东省安装协会会长、盛安建设集团有限公司董事长周鹏, 结合本公司实际, 就《安装企业如何适应和应对“营改增”》提出了一系列的应对措施; 福建省工业设备安装有限公司总经理潘庆建作了《调整思路 创新模式 抢抓机遇 经济新常态下的福建安装》的发言, 介绍了福建安装正在做和打算做的主要工作。安徽省工业设备安装有限公司副总经理李原, 通过《固本强基, 推动企业转型升级, 提质增效, 促进企业持续发展》的发言, 与代表进行交流。江西省安装工程集团有限公司董事长、总经理余恕保, 就如何做到《进一步规范企业管理、提升防风风险能力》谈了自己的体会。

期间, 召开了各省协会秘书长工作经验交流会, 由江苏省安装行业协会驻会副会长邹金林主持。

会议交流结束后, 中国安装协会副秘书长顾心建作了讲话, 对这次会议的成功举办给予了充分肯定。中国安装协会副会长、浙江省安装行业协会会长、浙江省工业设备安装集团有限公司董事长、党委书记张振荣作了会议小结。本届交流会继续发扬了华东六省一市安装行业“联谊、交流、合作”的精神, 会场气氛活跃, 达到了联络感情、增进友谊, 互相交流、共同提高, 携手合作、推进企业和行业发展目的, 会议取得了圆满成功。会议确定了上海市安装工程集团有限公司为下一届年会承办单位。

办公室

上海漕泾项目迎来镇海炼化等组团前来参观考察

林德气体项目执行团队考察公司上海漕泾项目

9 月 27 日, 林德气体项目执行团队一行 20 余人到公司所属二分和空分工程分公司上海华谊能源化工漕泾项目考察学习。该项目为合成气制备 H₂ 和 CO 三期装置扩建项目, 项目位于上海化学工业园区拜耳一体化(上海)基地。是继我公司 2012 年承建漕泾 -5 项目之后的下期工程, 时隔 4 年能再次承接本项目, 再次体现了林德气体、林德工程(杭州)有限公司、以及业主对我公司和项目管理团队的高度信任。

考察期间, 项目经理王进向考察团一行介绍了施工现场的基本情况, 得到了林德气体领导高度肯定。在随后的会议期间, 考察团一行就工程质量、安全管理、施工进度等一系列问题进行了深入了解, 一致给予项目部高度评价, 并认为该工程在目前林德集团所有在建工程的考评中名列前茅, 希望项目部能在以后的施工过程中继续保持以往的高要求、高标准, 将该工程建设成为林德集团精品工程。

林德气体的本次考察以及对项目工作的肯定给了项目部全体人员极大鼓舞, 大家将以更饱满的热情、更高的要求、更专业的态度去对待接下来的工作, 向业主交一份满意的答案。

镇海炼化考察团参观公司漕泾项目

11 月 1 日, 中国石化镇海炼化考察团一行, 赴公司所属二分和空分工程分公司上海华谊能源化工漕泾项目进行了参观考察。项目经理王进、林德气体相关人员热情陪同考察团一行。

考察团抵达现场后, 项目部安全管理人员先对考察团一行开展了安全培训, 这是每个到达施工现场的人员所必须要经历的程序, 也是安全施工的重要环节。随后进行了为期一天的现场实地考察。项目经理王进首先就安全生产对到场人员进行了详细讲解, 从脚手架的搭设、0 到 15 米区域的



设置、作业票制度等, 表明项目部对安全事故零容忍的态度; 随后现场参观过程中, 考察团一行对于项目现场的文明施工和施工质量给予了一致好评。尤其是施工质量, 项目部并没有准备刻意的解说, 考察团一行在现场行走就随处可以看到大到一条管线, 小到一个焊点, 处处体现着浙安人对质量的追求。

现场参观结束后, 在项目部会议室又召开了交流座谈会。考察团一行高度肯定和赞扬了项目的安全管理、质量、文明标化等方面, 这是对项目全体人员工作成果的肯定, 也对今后工作提出了更高要求。公司将做好与大业主的服务工作, 让浙安品牌在重点重大工程项目闪光。

公司组织管理人员赴漕泾项目参观学习

11 月 17 日, 公司党委副书记、纪委书记、工会主席吴俊, 副总经理、总工程师李

劲带领公司有关部门负责人、分公司班子成员和项目经理一行 30 余人参观考察二分和空分工程分公司上海华谊能源化工漕泾项目。

当天早上, 考察团一行到达施工现场后, 项目经理王进以 PPT 的形式对漕泾 -6 项目作了详细介绍, 让考察人员对项目整体有了一个大概的了解。随后考察团一行到施工现场参观学习, 王进随行讲解该项目的施工质量与安全管理, 让大家对此有了更深刻的认识。现场处处都可以看到对施工质量的高要求, 对安全隐患零容忍的严格管理。

现场参观后, 考察团对该项目给予了高度评价, 并在项目会议室召开了以“学习提高创精品, 坚守安全质量底线”为主题的专题研讨会暨四季度安全生产现场会, 要求各分公司以该项目为样板, 努力建造更多精品工程。

周少阳

新闻简讯

浙建集团连续第 13 年入选中国承包商 80 强

本报讯 11 月 26 日, “2016 年中国承包商 80 强”榜单揭晓, 浙建集团位列第 6 位。这是自该榜单发布以来, 浙建集团连续第 13 年入选, 2016 年较 2015 年排名提前 1 位。

据悉, “中国承包商 80 强”榜单由美国《工程新闻记录》(ENR) 和中国《建筑时报》两家权威媒体共同主办, 俗称中国版 ENR。此次“2016 年中国承包商 80 强”排名以 2015 年工程承包营业收入为依据。

浙建集团党政办公室

公司两项工程获评 2016 年度“浙建杯”优质工程

本报讯 11 月 16 日, 浙建集团发文公布了 2016 年度“浙建杯”优质工程名单, 公司所属机电工程分公司承建的两项工程入选, 分别是浙江音乐学院(筹)校区建设工程(项目经理: 宋志海), 阿里巴巴“淘宝城”二期 C1# 楼、T6T7# 楼工程(项目经理: 梁华)。

党委工作部

张锋、何新军获评 2015 年浙江建筑业“双十佳”

本报讯 11 月 15 日, 浙江省建筑企业家协会发文公布表彰了“2015 年浙江建筑业十大杰出企业家”和第九届“浙江建筑业十大青年创业之星”, 公司总经理张锋, 四分公司经理、党委书记何新军分别荣获以上荣誉。

据悉, 评选出来的浙江建筑业十大杰出企业家在 2015 年面对复杂多变的国内外经济形势中, 迎难而上, 攻坚克难, 在推动企业转型发展、创新发展、和谐发展方面取得卓越成绩, 是建筑行业企业家的杰出代表; 浙江建筑业十大青年创业之星爱岗敬业, 求真务实, 锐意进取, 在各自岗位上取得了优异成绩, 是各会员企业和全省建筑行业新一代青年的杰出代表, 是行业内广大青年职工学习的榜样。

党委工作部

机电工程分公司中标乌镇达园酒店机电安装工程

本报讯 11 月 16 日至 18 日, 举世瞩目的第三届世界互联网大会在乌镇举行。智慧养老, 这个创新经济已经成为“互联网+时代”乌镇的一张名片。近日, 机电工程分公司中标乌镇达园 B 地块(酒店区)机电安装工程, 合同造价 1371 万元。据悉, 该项目是雅达国际健康生态产业园的重要组成部分, 分公司目前已策划安排经验丰富的管理团队进驻现场。

王培菁

重庆分公司中标遵义高铁新城项目

本报讯 11 月 28 日, 重庆分公司与中铁十一局集团第五工程有限公司签署遵义高铁新城项目合同。该项目包括遵义高铁新城一期工程的西广场、客运站、风情街部分水电安装工程、通排风工程、消防工程、防雷工程、强弱电工程等材料及安装全部工作内容, 合同造价 5500 万元, 工期 365 日历天。

重庆分公司

建设优质工程 创造优良信誉

六分公司对中国核动力研究设计院项目进行回访

本报讯 为了稳固与大业主的合作关系,强化项目管理,11月10日,六分公司经理、党委书记舒伯乐,副经理龚成昆一行前往成都,对中国核动力研究设计院进行顾客回访,并检查指导项目施工现场的管理。

舒伯乐就工程质量、工期保证、施工安全、施工管理与服务等方面与业主代表进行了深入探讨。业主对六分公司的专业技术、管理能力及服务协作给予了较高的评价。舒伯乐表示,业主的肯定是对我们施工

单位最大的鼓励。在今后的施工中项目部将再接再厉,从严管理,扎实工作,争创优质工程。

随后,六分公司在项目经理的陪同下对施工现场及项目部的日常管理进行了深入的了解。对检查过程中发现的细小问题及隐患,要求项目部立即整改,做到防微杜渐。舒伯乐指出,业主的肯定是对我们施工单位极大鼓励更是压力,在今后的施工中,我们要更加严格的要求自己,安全防范要精细到位,质量管理更要精益求精。项目部

遇到任何困难要及时跟分公司沟通,分公司将给予全力支持。用优质的工程、良好的信誉打造企业品牌。

据悉,继2015年12月8日六分公司收到中国核动力研究设计院的感谢信以来,该院与六分公司已建立了长期、稳定的合作关系。迄今为止,六分公司与中国核动力研究设计院签订的合同共约4500万元。目前,有两个装置正在投标准备中,总造价约800万元。

赵妍

辽宁缘泰项目加氢精制反应器吊装一次成功

本报讯 11月3日,三分公司辽宁缘泰项目加氢精制反应器吊装一次成功。

该项目由中石化宁波工程有限公司金山分公司总承包,公司第三分公司承担安装施工任务。加氢精制反应器是该项目的关键设备,直径2.8米、高26.25米、净重228吨。在设备吊装过程中,公司领导高度重视,公司副总经理、总工程师李劲,三分公司副经理朱桂利等亲临现场督阵指挥,超难度吊装的反应器一次吊装就位,体现了吊装方案的完备,也充分反映了项目部精心管理、凝心聚力的良好施工氛围。

项目部在施工过程中,始终坚持“安全第一、质量为先、打造品牌、突出双赢”的理念,为进一步与大业主的合作打下了良好的基础与坚实的平台。

姒承强



四分公司召开安全生产会议

本报讯 11月26日,四分公司在台州临港热电项目现场组织周边地区8个项目部的项目经理和安全管理开了安全生产紧急会议,深刻吸取江西丰城电厂“11·24”事故教训,进一步做好分公司安全生产工作。

会上,分公司副经理孙永杰对公司《关于加强施工现场安全检查和紧急通知》、《关于转发省安委会“深入开展安全生产大检查遏制重特大事故工作方案”的通知》等进行了宣贯,对近期和春节前安全生产工

作的重点进行了部署和落实。

会议要求,一是加强施工现场巡查力度,发现隐患及时整改;二是及时做好新进人员劳务用工手续,三级教育等;三是新开工项目及时完善专项施工方案(临时用电、大件吊装等),做好报审工作,并对实施该方案进行安全技术交底;四是重申安全员要及时做好安全管理台账,项目经理每周要对项目管理人员进行书面交底,施工班组长每天对班组成员进行交底并记录;五是加强高处作业的管理;六是吊车的使用

要按照《流动式起重机吊装前安全检查确认表》进行检查,规范使用吊车;七是做好文明施工;八是尽量避免交叉作业;九是全员参与安全管理,施工员、班组长要对自己管辖范围的安全负责,发现隐患及时报告安全员,确保平安。

会上还公布了检查计划,并安排安全管理部门立即开展专项安全检查,外地较远的项目及时自查,并要及时上报检查情况。

闵亮

新闻简讯

《浙江安装报》荣获2016年全省建筑业优秀报纸

本报讯 11月30日,浙江省建筑业行业协会2016年度通联工作会议在杭州召开,省建协有关领导出席会议并讲话。会议评选和表彰了2016年度全省建筑业优秀报纸、期刊、网站和先进个人。公司主办的《浙江安装报》荣获2016年全省建筑业优秀报纸,公司网站荣获2016年全省建筑业优秀网站,公司党委工作部李鹏荣获浙江省建筑业行业协会2016年度优秀通讯员,在会上受到表彰。

会后,浙江省建筑业行业协会组织与会人员参观了公司建筑安装分公司参建的杭州国际博览中心(G20杭州峰会主会场)。

党委工作部

公司两个项目获浙建集团“安康杯”竞赛优胜项目部

本报讯 日前,浙建集团发文表彰了2015年度集团“安康杯”竞赛优胜项目部,公司第四分公司江西兄弟医药热电项目部、建筑安装分公司杭州国际博览中心消防工程项目部榜上有名。集团希望受表彰的项目继续保持荣誉,突出“提高意识、建章立制、整改隐患、落实责任、确保安全”的主题,努力拓展竞赛活动领域,为保障集团广大职工的生命安全和职业健康,确保集团又好又快发展作出新的贡献。

党委工作部

六分公司荣获宁波孚宝“SHE优秀承包商”称号

本报讯 近日,六分公司荣获宁波孚宝仓储有限公司“SHE优秀承包商”称号。据悉,分公司在宁波孚宝仓储有限公司液体化工区检修工作中,严格施工规章制度和安全管理,在施工作业及劳动保护等方面均按照欧标体系进行监督及验收,业主对分公司在SHE方面做出的工作给予充分肯定和认可。

花贺鑫

四分公司台州临港热电项目11月连攻三个重要节点

本报讯 四分公司承建的台州临港热电项目11月连攻三个重要节点,其中,11月7日项目部完成了3#锅炉钢架吊装,为后续锅炉安装全面展开了铺垫。11月17日项目部2#锅炉水压试验完成,为2017年1月15日2#锅炉实现对外供汽的终极目标创造了条件。11月20日项目部3#锅炉大板梁、汽包吊装完成,为3#锅炉受热面安装打下了坚实的基础。

曾三九

陕西华泰汇丰黄陵2号瓦斯发电厂项目竣工

本报讯 公司中心试验所承建的陕西华泰汇丰黄陵2号低浓度瓦斯发电厂工程于2016年4月15日正式开工,于10月份竣工交付,该项目装机容量8.4MW,合同价3800万元。

据悉,该项目是一种新型节能和环保发电项目,填补了公司该类施工项目的空白。项目投运后可变废为宝,彻底解决煤矿瓦斯排空造成的能源浪费和环境污染,对加大矿区瓦斯抽采利用,发展循环经济,实现节能减排,促进安全生产,保护生态环境起到积极的示范作用,每年可实现减排2000余万方温室气体、节约标煤2万余吨。本工程按时保质保量的完成,得到了甲方的好评。

冯永超

一线传真

西北大地再树浙安品牌 天宏冷箱整体吊装成功

本报讯 11月20日下午,二分和空分工程分公司承建的陕西有色天宏瑞科硅材料有限公司工业气体成套装置工程冷箱整体吊装成功。

据悉,该项目冷箱整体到货,外形尺寸为4.6米×3.55米×34.4米(长×宽×高),就位基础标高为+0.32米,冷箱顶部两侧出厂设置了2个板式吊耳,总重量约92吨。项目部积极与业主、设备厂家、监理单位进行交流,从冷箱进场到施工过程均作了周密的部署。对吊车、钢丝绳、平衡梁等专用工具的完好性进行了仔细的检查;冷箱开箱后,项目部组织对冷箱进行了试吊工作,并对冷箱进行了全面的检查和清理;吊装前,组织相关人员进行了安全技术交底,确保吊装工作的顺利完成。

11月20日下午15:28吊装正式开始,相关单位领导也纷纷莅临现场坐镇指导,施工人员严格按照吊装方案谨慎操作,安全技术人员全过程监督,经过一个多小时紧张有序的工作,冷箱整体吊装成功,整个过程安全顺利,得到业主、监理等的一致认可。

万婷婷



学党章党规 学系列讲话 做合格党员

——公司“两学一做”学习教育专题报道(七)

勇于担当作为 做强做优做大企业

公司召开“两学一做”第三专题学习研讨会暨党委中心组理论学习(扩大)会议

本报讯 11月11日上午9点,公司党委“两学一做”第三专题研讨会暨党委中心组理论学习(扩大)会议在公司总部第三会议室召开,会议围绕“勇于担当作为,做强做优做大企业”主题开展集中学习研讨。公司党委书记、董事长张振荣出席会议,对研讨发言作了点评,并围绕抓好党建促发展具体部署和要求。公司党委副书记、纪委书记、工会主席吴俊主持会议,并领学了《中国共产党第十八届中央委员会第六次全体会议公报》和习近平总书记在十八届中央政治局常委会第十二次集体学习时的讲话精神。公司领导班子成员、后备干部、总部各管理部门负责人参加了学习和研讨。

张振荣在点评讲话中指出,“两学一做”基础在学、关键在做,党建工作是国有企业的政治优势,处于主导地位,党建工作抓得好不好,要看生产经营工作有没有落地,党员领导干部既要抬头看方向,又要埋头抓落实。“两学一做”的成效就是要体现在年度指标目标的完成上,体现在重点工作任务的落实上,体现在企业改革发展的创新上。公司全体党员干部要将“两学一做”与自身工作结合起来,立足岗位在全力冲刺四季度,确保完成全年各项指标中勇于担当作为;要在服务浙建集团整体上市、司法鉴定、诉讼案件清理、“营改增”、提质增效等重点工作中勇于担当作为;要在推动企业转型升级,树立创新意识,积极推进建筑工业化与安装传统优势的相结合上勇于担当作为。



对于下一阶段公司“两学一做”有关工作,张振荣提出三点要求:一是各级党组织要深入学习贯彻习近平总书记在十八届六中全会上的讲话,各个支部、每名党员要通篇学习十八届六中全会公报,确保党员学习全覆盖。二是要对各级党组织“三会一课”、专题学习等开展情况进行全面检查,每个党支部要建立健全整理完善各类会议、学习的台帐资料,夯实党建基础工作。三是临近年底,要严格执行中央“八项规定”精神和省委“六项禁令”,积极开展“回头看”,防止“四风问题”反弹回潮,持之以恒抓好党风廉政建设,保持企业风清气正的良好氛围。

吴俊要求各级党组织要迅速行动,把

深入学习贯彻十八届六中全会精神和习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的讲话作为当前最重要的政治任务,党委要带头学,各个支部要认真学,要牢固树立“四个意识”,尤其要增强核心意识、看齐意识,坚决贯彻执行浙建集团和公司党委的各项决策部署。

在个人自学和集中学习的基础上,公司总经理张锋、总会计师丁志斌,公司后备干部四分公司党委书记、经理何新军、六分公司党委书记、经理舒伯乐,公司经营部经理孟初辉、后勤保卫部经理方征等六位同志在会上围绕主题结合岗位实际作了重点交流发言,畅谈了学习体会。

党委工作部

李劲赴六分公司督导“两学一做”第三专题学习研讨

本报讯 11月24日上午10点,公司副总经理、总工程师、第五督导组组长李劲,纪委副书记、纪检监察审计部主任、第五督导组副组长陈建云一行赴六分公司督导检查“两学一做”学习教育工作,并参加了六分公司党委“两学一做”学习教育第三专题学习研讨会。六分公司班子成员、部门正副职、机关党支部全体党员参加会议,分公司主任工程师、党办主任葛日林主持会议。

会上,六分公司党委书记、经理舒伯

乐围绕“勇于担当作为 做强做优做大企业”主题汇报了分公司党委“两学一做”学习教育有关情况,要求分公司各党支部要结合“两学一做”学习教育,以“三会一课”等形式认真组织全体党员通读学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》。

听取汇报后,李劲对六分公司近半年来“两学一做”学习教育作了充分的肯定,并指出六分公司要一如既往的认真学习“两学一做”相关知识,并根据实际情况学

以致用。

通过此次会议,分公司所有参会党员受益良多,有领导的关怀和支持,将更加坚决拥护党的领导,关注党的重大决策部署,自觉学习党章党规、习近平总书记系列重要讲话精神、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》,积极主动的为企业建设奉献自己的力量。

刘森森

公司总部第三党支部召开“两学一做”第三专题学习研讨会

本报讯 近日,公司总部第三党支部召开支部党员大会暨“两学一做”学习教育第三专题学习研讨会。支部书记李鹏主持会议,支部全体党员参加会议。

会议组织学习了中央和省近期有关重要制度和精神,其中,支部党员们在会前自学了《中国共产党第十八届中央委员会第六次全体会议公报》、习近平总书记在十八届中央政治局常委会第十二次集体学习时的讲话精神、《中国共产党党内监督条例》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》,在会上集中学习了浙江省委十

三届十次全体(扩大)会议精神。会上,李鹏传达了11月11日公司“两学一做”学习教育第三专题学习研讨会暨党委中心组理论学习(扩大)会议的会议精神及公司董事长、党委书记张振荣和领导班子成员在会上的讲话精神。

会议围绕“勇于担当作为,做强做优做大企业”主题开展了学习交流研讨。支部党员认为,“两学一做”,基础在学,关键在做。作为共产党员,第三党支部的党员来自多个部门,有着自身的责任和使命,要全力以赴,服务保障好企业改革发展、

生产经营等中心工作。公司每个部门、每个岗位,都有其设置的重要性和必要性。党员手头的工作,就是党员的主业。支部每名党员干部和职工,要勇于担当作为,把自己的本职工作做好了,就是在为企业的整体工作做出贡献,就是在为做强做优做大企业奉献自己的一份力量。

会上,支部党员还结合企业党建、改革发展、生产经营、纪检监察审计、人力资源、后勤保卫、工会和企业文化工作等方面,开展“我为企业发展献一计”活动,提出意见建议。 公司总部第三党支部

六分公司召开退休职工座谈会

本报讯 11月24日下午2点,六分公司召开退休职工座谈会,并邀请了宁波市社保局七名工作人员出席会议。分公司工会副主席、办公室主任张平和十余名退休职工片区组长参加会议。

会上,宁波市社保局的工作人员向与会人员介绍了宁波地区的养老、医疗待遇新政策,仔细询问了退休职工生活中的困难和需要组织帮助解决的问题。退休职工

们首先感谢社保部门及分公司对他们的关怀,他们畅所欲言,充分发表了各自的看法,希望组织在力所能及的情况下给予一定的帮助,并就今后的活动提出了意见建议。宁波市社保局的工作人员听取了老同志的意见建议,现场解答了他们提出的问题。

最后,张平对大家提出中肯的问题和建议表示感谢,希望老同志珍惜保重好

自己的身体,今后要建立更广泛的沟通渠道,多听取老同志的意见和建议,为今后企业的发展建设发挥他们的余热。同时,宁波市社保局的工作人员表示一定会为职工群众办实事、办好事,解决好职工群众生活上存在的困难。

座谈会在热烈、温馨、祥和的气氛中结束。

胡频丽

看图“学做”



李劲出席六分公司党委“两学一做”第三专题学习研讨会



公司总部第三党支部召开“两学一做”学习教育第三专题学习研讨会



六分公司召开退休职工座谈会,听取老同志对企业发展的意见建议



中天合创项目在“两学一做”中安全生产



212项目部组织大学生学习党建知识



中化云龙项目通过班前会宣贯公司制度



上海漕泾项目坚持定期召开安全例会

“税”阅

“营改增”对建筑企业的影响和建议

文/周友良

2016年5月1日起,建筑行业实现全面“营改增”,根据中央精神,这项税制改革不只是简单的税制转换,更重要的是有利于消除重复征税,减轻企业负担,促进工业转型、服务业发展和商业模式创新。对于建筑行业来说,“营改增”将给建筑企业的组织架构、商业模式、招投标工作、采购模式、财务核算、税务管理、信息系统等带来重大影响和挑战。“营改增”绝不只是简单的税制转变或者财务会计核算方式的改变,而是会影响企业发展战略的重大变革。如果应对得当,可以为企业创造价值、提高竞争力。但如果企业不及时应对,制定相应的长效机制,企业将会在税收管理和企业运营管理等产生巨大的风险。本文作者从本次建筑行业“营改增”内容,阐述建筑行业“营改增”对企业的影响,总结本单位实施“营改增”的实践经验,阐述个人的一些建议。

一、对招投标工作的影响与建议

1、“营改增”后,工程计价规则发生改变。根据建设部2016年4号文件“住房和城乡建设部办公厅关于做好建筑业营改增建设工程计价依据调整准备工作的通知”,工程造价=税前工程造价×(1+11%)。11%为增值税率,税前工程造价=人工费+材料费+机械费+管理费+利润+规费。各费用项目均以不包含增值税可抵扣进项税额的价格计算,即人工费、材料费、机械费等全部是不含税价格。

2、“营改增”后,投标报价发生改变。之前,工程造价税金统一按综合费率计取为3.41%,营业税率统一为3%,由于“营改增”后,建筑行业除涉外工程存在11%和3%两种税率,增值税属于价外税,不同项目(主要是合同价是否包含主材以及主材占合同总价的比率多少),将直接影响进项税抵扣的多少和项目税负的高低和项目效益,而业主因抵扣的需要,常常需要建筑企业开具11%的增值税发票,建筑企业为减少因税负增加造成的损失,需要在投标报价上考虑弥补税金损失,增加各项不含税费用价格,从而形成业主与建筑企业之间因税负而形成的价格博弈,因此,建筑企业从投标报价开始就要进行税金筹划,这是“营改增”后对建筑企业投标报价产生新的重要影响。

建议:

1、尽快使企业从事投标工作的人员,熟悉、掌握新计价规则下的定价、报价、谈判技能。投标工作是贯彻“营改增”政策的起始点,成功与否,直接影响企业“营改增”后税负的增减问题和所中标项目的经济效益,因此,企业要从抓好投标工作的“营改增”工作开始。

一是组织企业经营部门从事预算编制、投标报价人员,学习、熟悉、掌握“营改增”后建设部及各省、市出台的工程造价新规和财政部、国家税务总局颁发的财税(2016)36号文《营业税改增值税试点实施办法》(以下简称《实施办法》)及相关规定,并将相关知识融会贯通。

二是组织经营、财务等专业人员,根据本企业经营战略和工程类别,按照理论数据,建立各种项目、情况下,建立增值税税负测算数学模型和报价测算模型,确定投标报价最优方案。

如果建筑行业招投标人员不熟悉“营改增”的规则,不打破思维定势,不调整投标策略,不能根据新税制进行价格、合约规划,不争取到有利的价格和更多的可抵扣进项税,就会因增加税负而蚕食建筑企业本就微薄的利润。

2、充分发挥“营改增”政策中有利于企业降低税负风险的内容和地方政策,为企业服务。

一是发挥《实施办法》中规定税率的可选择性规定(一般计税办法11%和简易计税办法3%)内容,结合招标文件规定和合同约定,选择有利于降低税负的计税方法。

二是发挥浙江省国税局对“甲供工程”解释中包括:发包方提供的水、电费,只要合同有约定,并取得发包方的水电费发票,都能作为“甲供工程”的解释。在承接和核算主材、设备比例低或发包方无明确抵扣要求的项目时,选择简易计税方

法。

3、建立、完善企业的合约评估、签订体系。合约签订是经营成果的最终体现,建立并不断完善合同评估体系,直接关系到是否能够规避各种法律风险和税务风险以及项目的经济效益。

一是建立和完善企业的合同评估体系。

二是编制、统一企业的总、分包合同范本。

二、对企业利润的影响与建议

“营改增”后,建筑企业由缴纳营业税(价内税)3%,改变为缴纳增值税(价外税)11%(征收率3%)。若采取一般计税方式计税的建筑企业没有进项税额可以抵扣,则在工程造价不变的情况下,与缴纳营业税相比,税负增加了6.91%。由于建筑业的实际情况,目前很多支出无法取得增值税进项税票(如一些建筑材料的采购、外协劳务成本等),另外抵扣链条不连续,因此造成进项税额抵扣不足,价税分离后收入的降低幅度大于成本的降低幅度,从而导致企业利润下降。但是,若可以合法、合理取得足够多的增值税抵扣凭证,则收入降低幅度小于成本降低幅度,从而导致企业利润上升。

建议:

1、有选择的承接包工包料项目中,主材、设备比率大于60%以上的项目或采取简易计税方法的项目,规避因税负增加而蚕食建筑企业本就微薄的利润。

2、改变企业的商业模式。

(1)尽量规避甲供工程项目模式,防止企业劳务化。

(2)承接有利于企业做大做强的EPC总承包项目以及BT、BOT项目。以及对接政府,优化企业资源、培育企业PPP模式,增加进项税抵扣总量,降低税负。

3、强化集中采购模式。降低税负的核心,是抵扣链条打通,增加抵扣内容和比例。因此,建筑企业须将原先分散在项目部、分公司层面的材料、设备采购,统一到集团公司层面,建立采购中心,评估供应商,既可以防范因分散采购、管理不到位而产生的虚开增值税发票风险的发生,同时,也可以筹划、增加抵扣进项税的总额和抵扣比例,为降低税负、提升效益和税务风险防范服务。

三、对企业现金流的影响与建议

“营改增”后,税款缴纳模式改变,原有的营业税纳税义务时间一并摒弃,建筑企业按纳税义务发生时点确认“应交增值税-销项税额”,确认后必须在次月申报缴纳增值税。由于建筑行业业主工程进度款付款比例低、工程款拖欠严重,将导致建筑企业未收到工程款的情况下也要缴纳税款,企业资金压力进一步加大。

建议:

1、加强税务统筹。在集团总部成立“税务核算中心”,实行汇总缴纳,并对集团公司每月的销项发票开具、进项税抵扣进行统一筹划、指导、核算、管理,通过过程的动态监督、管控,减少因抵扣不及时早缴税、多缴税而影响企业现金流影响,发挥均衡税负作用。

2、在合同评估时做好税收的筹划。一是对新承接合同中有较大比例预付款的项目,并开票付款的合同,作分段支付。二是对合同约定开票时间和收款时间进行明确的和有利于抵扣的约定,规避因发票已开,资金未收而税金先交,积少成多,最后影响经营生产资金。

四、对税务核算、管理的影响与建议

1、“营改增”增值税管理难度大,增加税务管理风险。与营业税申报相比,增值税申报的流程复杂,例如月度申报包含发票认证、抄报税、申报、清卡等步骤,且各步骤之间存在相互制约的先后关系。增值税发票开具、传递以及进项认证的工作量大,发票系统责任重大,增值税发票通过金税系统监管,在进项认证、进项转出、发票开具、折扣销售、红字冲销、发票携带等环节管理都非常严格。一旦出现差错,可能给企业及负责人带来重大影响,取得的增值税专用发票未能在规定时间内认证抵扣可能给企业造成重大经济损失。

2、增加税务核算风险。因行业资质共享问题,在建筑行业都实行总、分公司两级财务核算体系,由于历史原因,老的分公司在单位所在地税务都进行了税务登记,“营改增”后,企业实行增值税由总部汇总缴纳,根据近年税务稽查情况,分公司所在地税务稽查局已提出需在当地缴纳,因此,目前的总、分公司体系下的增值税汇总缴纳,将存在税务稽查风险。

建议:

1、建立适合本企业的增值税管理体系。集团总部成立“税务核算中心”,总部和分公司两级财务,根据税务核算和管理需要,增设一定数量的税务管理岗位,增配专(兼)职税务核算和管理人员,做到机构设置合理,人员配置得到保证。

2、根据税务规定的需要,变革企业组织架构,深化扁平化管理层,简化财务核算和税务核算层,为从根本上解决分公司所在地税务稽查问题,会计核算体系要过渡到法人集中财务核算、管理的会计核算体系。撤销分公司在所在地的国税登记,使分公司成为总公司的简单作业层。

五、对企业商业模式的影响与建议

在“营改增”后,除总承包、专业分包能取得增值税专用发票据实抵扣外,其他经营模式由于合同签订方与实际承包方分离,名称不一致都无法进行正常抵扣。对以挂靠挂靠为主的“营改增”前建筑业普遍的企业经营模式将产生直接冲击。

1、联营、挂靠的单位、个人(承包人)大都经济实力薄弱,无法承受各种税务风险,一旦在税务上出现问题,根据税法规定,将由被挂靠人承担相关法律和经济责任,企业收取的挂靠管理费与违反税法成本,“营改增”后大幅增加。

2、挂靠项目实施时,为降低采购成本,挂靠人购买材料往往不要发票,被挂靠单位就不能获得进项抵扣发票,税负自然就会提高。如果开具增值税专用发票,材料供应商往往会趁机加价,挂靠方利润又将大幅减少,直接导致偷工减料等影响质量和安全的行为发生。为降低税负,部分挂靠方铤而走险,通过非法途径获得可抵扣发票,但因缺乏真实的交易行为,形成虚开增值税发票,增大违反增值税法的风险。

3、挂靠人为降低税负,要求被挂靠企业与其他建筑企业和劳务公司签订没有真实业务、以走账为目的的虚假分包合同,留下违法分包、转包和虚开增值税发票的问题,给企业带来潜在的、巨大的税务稽查风险。

4、挂靠项目总的来说是数量多、规模小,加上建筑项目的分布往往是点多、面广、线路长等情况,给被挂靠企业的税务核算的及时性、准确性等增加困难,同时,需要配备更多的税务核算人员,增加了企业的管理成本。

综上所述,“营改增”后,以联营挂靠为主的建筑企业的法人代表、财务主管因挂靠人违反增值税法而触犯税法的概率大大增加,企业也因此因违反增值税法而被税务机关处罚的风险、金额大大的增加,企业的生存将面临考验。

建议:

1、尽快改变企业的商业模式,积极培养企业的自营能力,减少挂靠项目的比例,实现提升企业效益和减少税务风险。

2、对现有挂靠工程和挂靠单位(人)进行梳理,对相关合同内容根据“营改增”要求进行补充、完善,将相关税务风险控制到最低限度。

3、坚决杜绝以“走账”为目的的虚假分包合同的签订。

4、根据“营改增”要求,对企业管理流程、财务管理流程以及与挂靠人的分包合同等进行重建和规范,使企业的管理流程、合同文本等都符合企业进行商业模式变革的需要和“营改增”后的税务风险管控的需要。

六、“营改增”对建筑业分包管理的影响与建议

(一)“营改增”对专业分包的影响及建议

在“营改增”后,专业分包企业也能提

供税率为11%的建筑业增值税专用发票,总承包企业可据此抵扣进项税。但是,基于专业分包内容及结算特点,“营改增”后对施工总承包企业仍存在影响。

1、分包结算滞后导致进项税抵扣不及时。总包方和分包方之间存在验工计价滞后或工程款拖欠等情况,导致分包方不能及时验工计价并拿到已完工程计价款,造成总包方不能及时取得分包方开具的增值税专用发票,从而不能及时抵扣进项税,总包方要垫付本该抵扣的增值税,造成前期资金压力较大。

2、分包成本中材料、设备部分的进项税抵扣不足。专业分包中包含大量的材料、设备,相关进项税由分包方抵扣,分包方一般可抵扣17%的进项税,而总包方取得其开具的建筑业增值税专用发票只能按11%的税率抵扣进项税,与直接采购相比,少抵扣6%的进项税。

建议:

1、专业分包优先选择能提供11%的建筑业增值税专用发票的一般纳税人单位。

2、加强分包结算管理,在合同约定开票时间和开票信息,及时取得分包方开具的增值税专用发票。避免分包方因总包方原因造成发票开具不及时。

3、加强分包合同价格管理。总包方在专业分包时,应充分考虑分包合同中材料、设备的进项税抵扣因素,提前测算分包方由于销项税率差而多抵扣的进项税,从而确定合理的分包价格区间,在与分包方进行合同价格谈判时,合理的降低分包单价,适当弥补由于进项税抵扣率降低带来的损失。或者对分包工程中的主要材料、设备采取总包方供应的方式,由总包方直接采购并取得17%的增值税专用发票,抵扣较高的进项税。

(二)“营改增”对劳务分包的影响及建议

劳务分包内容一般为工程施工的劳务作业,主要包含人工费、消耗材料费及小型机具使用费等。双方通过定期验工计价进行结算和支付。“营改增”后对总承包企业存在影响。

1、分包结算滞后导致进项税抵扣不及时,从而造成总包方不能及时抵扣进项税,前期资金压力较大。

2、因分包方资质和能力问题不能开具增值税专用发票,造成总包方将无法抵扣进项税,增加总包方的税负。

建议:

1、加强分包结算管理,按合同约定及时办理验工计价手续,并取得分包方开具的增值税专用发票。这点与专业分包一样,总包方既要在劳务分包合同中,明确先开票后付款及增值税专用发票开具时间,还要严格按合同约定及时对分包方办理验工计价手续,避免因自身原因造成分包方发票开具不及时。

2、对不能提供增值税专用发票的劳务分包方,采取纯劳务分包模式。分包内容仅仅为人工费,总包方自行采购分包工程所需的包含二三项料、小型机具在内的材料和设备等,并取得增值税专用发票,增加总包方的进项税抵扣。

3、对于能提供增值税专用发票的劳务分包方,总包方应提前综合考虑劳务分包内容。总包方应充分考虑将部分预计不能取得增值税专用发票的材料费、设备租赁费等纳入劳务分包范围,由分包方统一开具增值税专用发票,从而抵扣进项税。

“营改增”对建筑行业的影响,本文所列的六个方面仅是其中的部分或主要部分,它几乎涉及企业经营、生产和管理的各个环节和方方面面,需要建筑企业,从高层管理人员到各专业人员,从管理层到作业层,理念先行,深刻理解增值税政策的前提下,改变税务理念,针对“营改增”政策对本企业的影响,寻求解决方法,建立起适合本企业的增值税核算和管理体系,并在实践中持续提高,才能确保“营改增”对企业的负面影响最小,确保企业发展战略的稳步、持续推进,才能在若干年后建筑行业的“营改增”税务稽查的“考试”中笑到最后。

作者:公司财务管理部经理